

ZORO

(Zorgroute
arbeidsmarkt)



ZO
RO



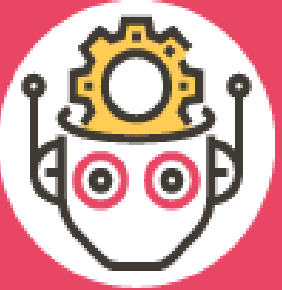
EUROPESE UNIE

1



INTERPROFESSIELE
SAMENWERKEN

2




TECHNOLOGISCHE
WENDBAARHEID

3



INTRAPRENEURSHIP

4



ETHISCH HANDELEN

Interreg
Vlaanderen-Nederland
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling



Provincie
Antwerpen
APB GOUVERNEUR
KINSBERGEN CENTRUM



Universiteit
Antwerpen

hogeschool
vives

vives | Kortrijk-leper-Brugge
graduaat verpleegkunde

curio

ZO
RO



EUROPESE UNIE

ZORO-training

- Totaal pakket van 32u: verspreid over 4 halve dagen + voorbereidingstijd
- Rode draad (casus Stien), gekoppeld aan eigen casus
- Aan de slag met de 4 competenties met gevarieerde methodieken (games, 360° feedback, video, Menti-meter, stellingen, rapporten,...

Interreg

- Gratis beschikbaar
- Volledig uitgewerkt



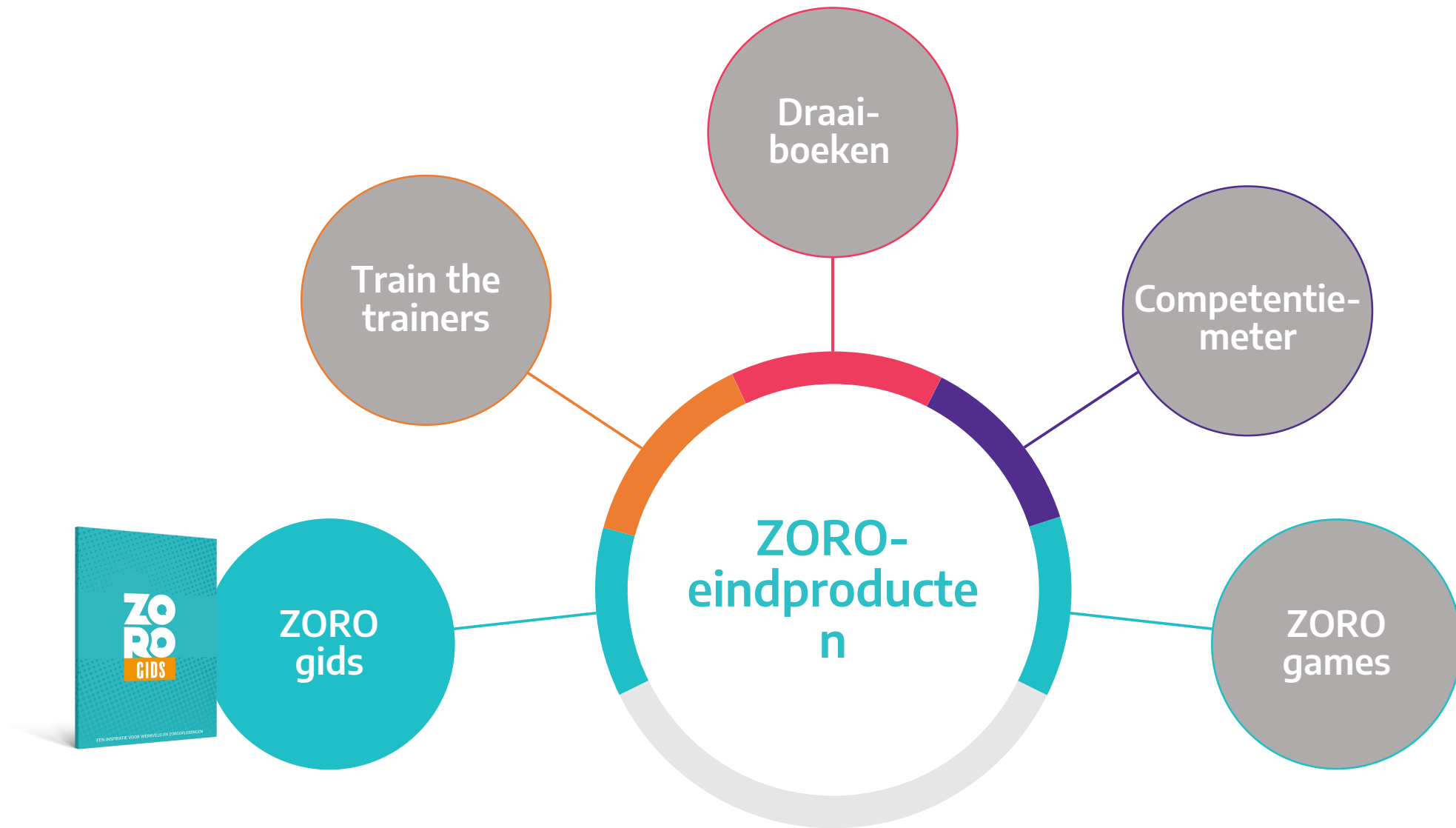
Voor wie?

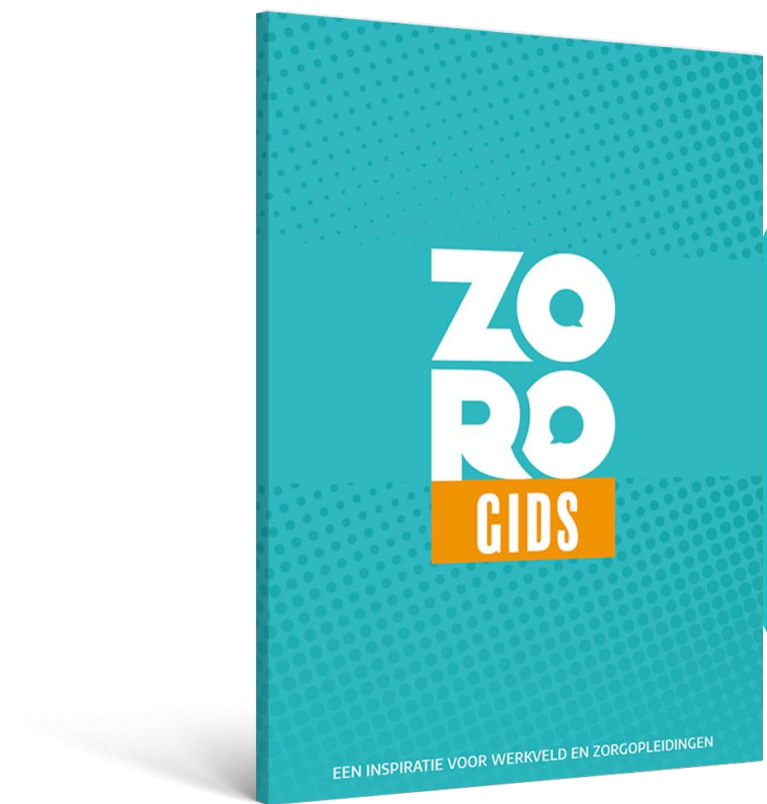
De ZORO-training en bijgevolg de verschillende spelvormen zijn ontwikkeld voor (toekomstige) zorgverleners. Meer specifiek voor volgende zorgverleners:

- Zorghulp
- Helpende zorg & welzijn
- Verzorgende (IG)
- Zorgkundige
- Verpleegkundige (graduaat en bachelor (VL) / MBO en HBO (NL))

Uiteraard kan iedereen die interesse heeft in één van deze competenties de ZORO-training volgen of één van de spellen spelen.







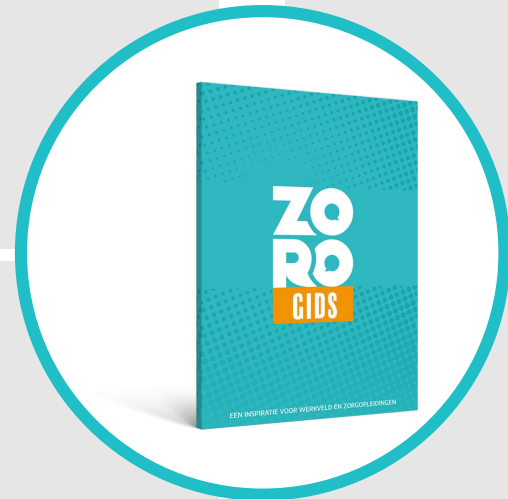
ZORO gids



ZORO gids

Inspiratie voor
werkveld en
zorgopleidingen

Online
beschikbaar



Snelstartgids:
3 jaar werk in 21 blz.

Via het web

<https://www.provincieantwerpen.be/aanbod/dese/dienst-werk/zoro.html>

**ZO
RO**





Train the trainers

Draai-boeken

Competentie-meter

ZORO gids



ZORO games





Train the
trainers

Train the trainers

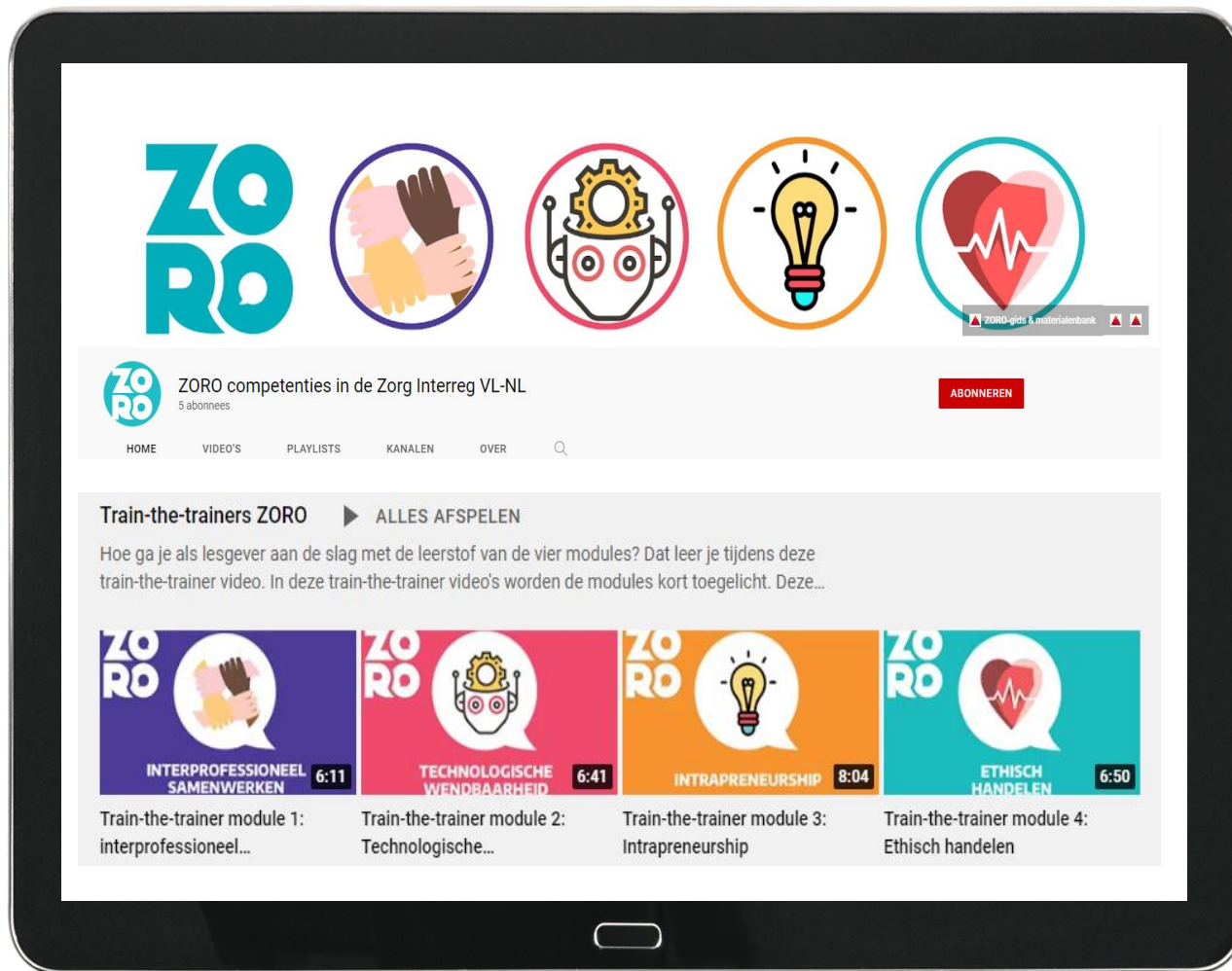
- Voor lesgevers/ vormingsmedewerkers
- Tips en Tricks
- GKC : 24/5 en 8/11



**Provincie
Antwerpen**

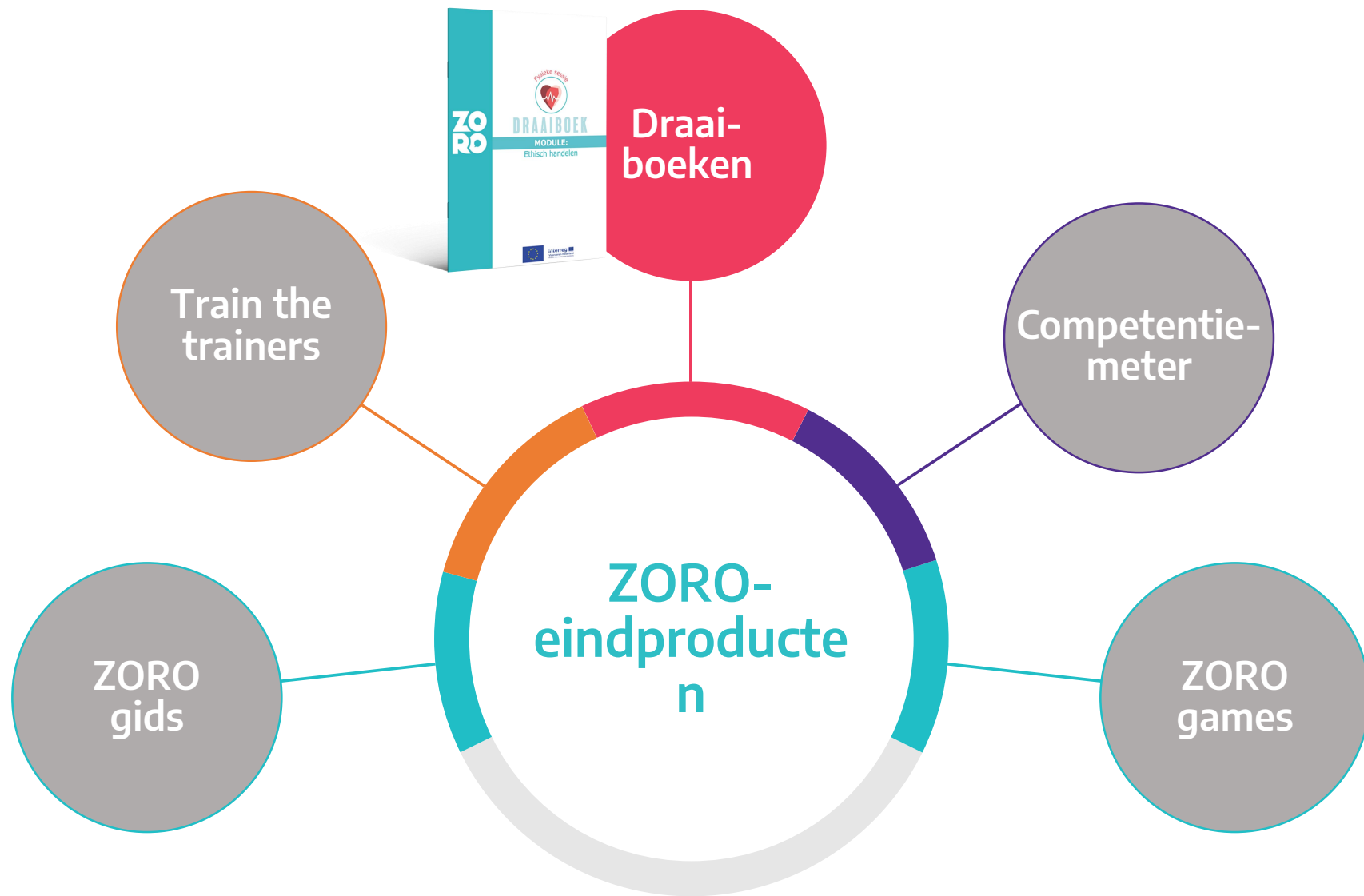
GOUVERNEUR
KINSBERGENCENTRUM





Youtube

ZORO Competenties in de Zorg Interreg VL-NL





Draaiboeken

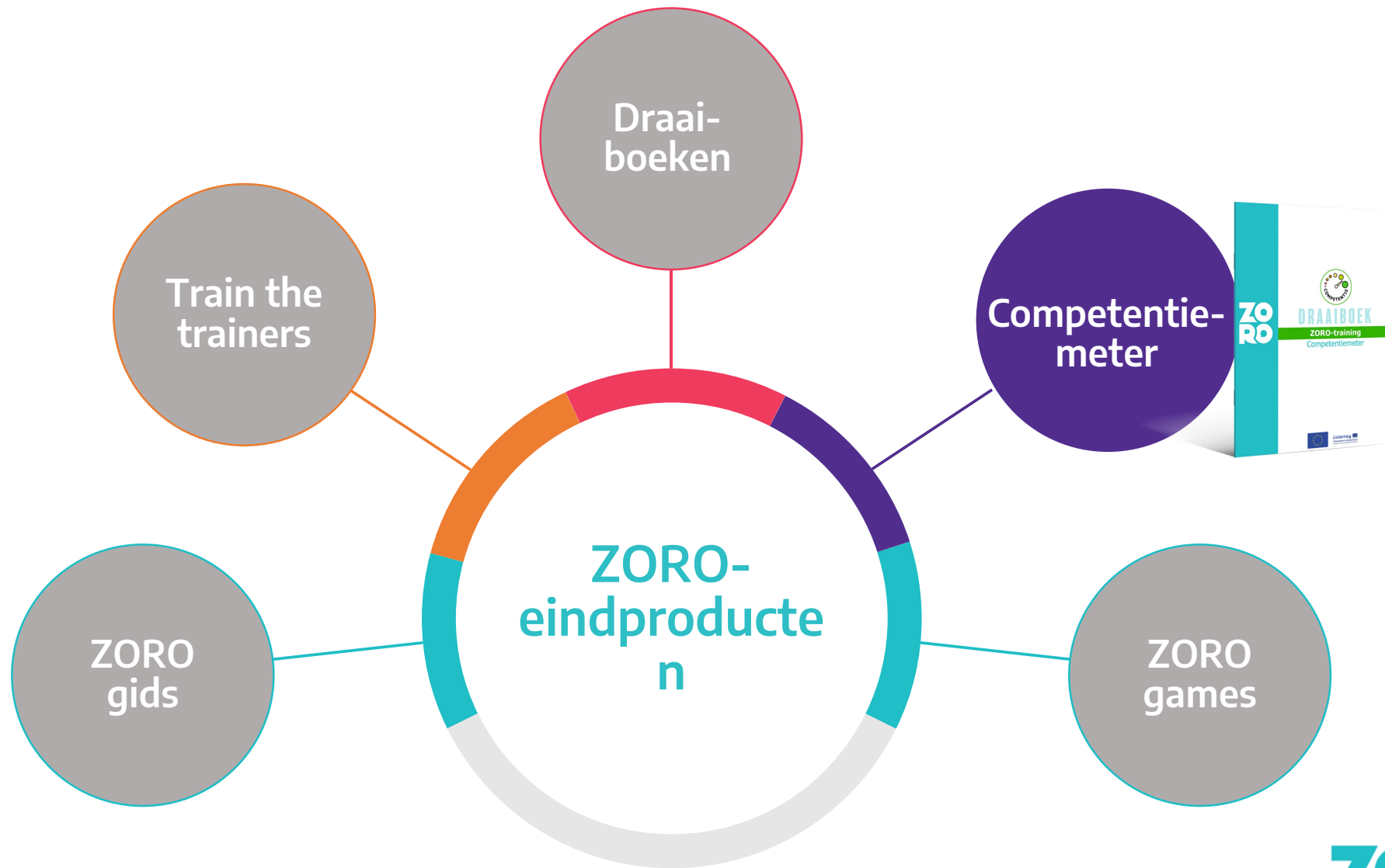
Voor
lesgevers

Digitaal en
Fysieke
training

Stap voor stap
gids van A tot Z
en direct
implementeerbaar

Draaiboeken





Competentie- meter



Competentiemeter

Meetinstrument kennis, vaardigheden en attitudes

- Zicht op start- en eindniveau: effect van de training

3 manieren te gebruiken

- Voor en na
- Einde training
- Reflectie instrument

Online beschikbaar en op papier in te vullen

Competentiemeter

ZORO

DRAAIBOEK

ZORO-training
Competentiemeter



interreg
Vlaanderen-Nederland
European Regional Development Fund



2. Verbetersleutel

A. Kennisvragen

Interprofessioneel samenwerken

1. Wat is interprofessioneel samenwerken? (.../1)

- Interprofessioneel samenwerken is een werkcontext waarbij zorgverleners elkaar op de hoogte houden van de stand van zaken van de zorg van de patiënt.
- Interprofessioneel samenwerken is hetzelfde als multiprofessioneel samenwerken.
- Interprofessioneel samenwerken is de situatie waarbij de patiënt de zorg zelf kiest en de zorgverleners voeren dit uit.
- **Interprofessioneel samenwerken is de situatie waarbij verschillende zorgverleners van verschillende disciplines samen met de patiënt en zijn of haar familie de beste kwaliteit van zorg op maat bieden.**
- Ik weet het niet.

2. Welke competenties moet iemand beheersen om interprofessioneel te kunnen samenwerken? Denk aan de eigenschappen van een interprofessioneel samenwerker. (.../1)

- Flexibel zijn, respect hebben voor anderen, zelfstandig zijn, consequent zijn, kunnen samenwerken en luisteren.
- Persoon centraal stellen, proactief handelen, innovatief handelen, responsief zijn, risico's nemen en ICT-vaardigheden beheersen.
- **In team werken, communicatief vaardig zijn, kunnen leren en reflecteren, persoon centraal stellen, rekening houden met ethische aspecten en rollen & verantwoordelijkheden herkennen en uitvoeren.**
- Om interprofessioneel te kunnen samenwerken moet je geen competenties beheersen. Je kan het of je kan het niet.
- Ik weet het niet.

3. Een team werkt het meest efficiënt wanneer: (.../1)

- Een team een teamleider heeft.
- **Een team met doelen, rollen, procedures en intermenselijke relaties werkt.**
- Een team regelmatig met doelen en rollen werkt.
- Een team altijd rekening houdt met de persoonlijkheid van de teamleden.
- Ik weet het niet.



ZORO-competentiemeter

A. Kennisvragen

Interprofessioneel samenwerken

1. Wat is interprofessioneel samenwerken? (.../1)

- Interprofessioneel samenwerken is een werkcontext waarbij zorgverleners elkaar op de hoogte houden van de stand van zaken van de zorg van de patiënt.
- Interprofessioneel samenwerken is hetzelfde als multiprofessioneel samenwerken.
- Interprofessioneel samenwerken is de situatie waarbij de patiënt de zorg zelf kiest en de zorgverleners voeren dit uit.
- Interprofessioneel samenwerken is de situatie waarbij verschillende zorgverleners van verschillende disciplines samen met de patiënt en zijn of haar familie de beste kwaliteit van zorg op maat bieden.
- Ik weet het niet.

2. Welke competenties moet iemand beheersen om interprofessioneel te kunnen samenwerken? Denk aan de eigenschappen van een interprofessioneel samenwerker. (.../1)

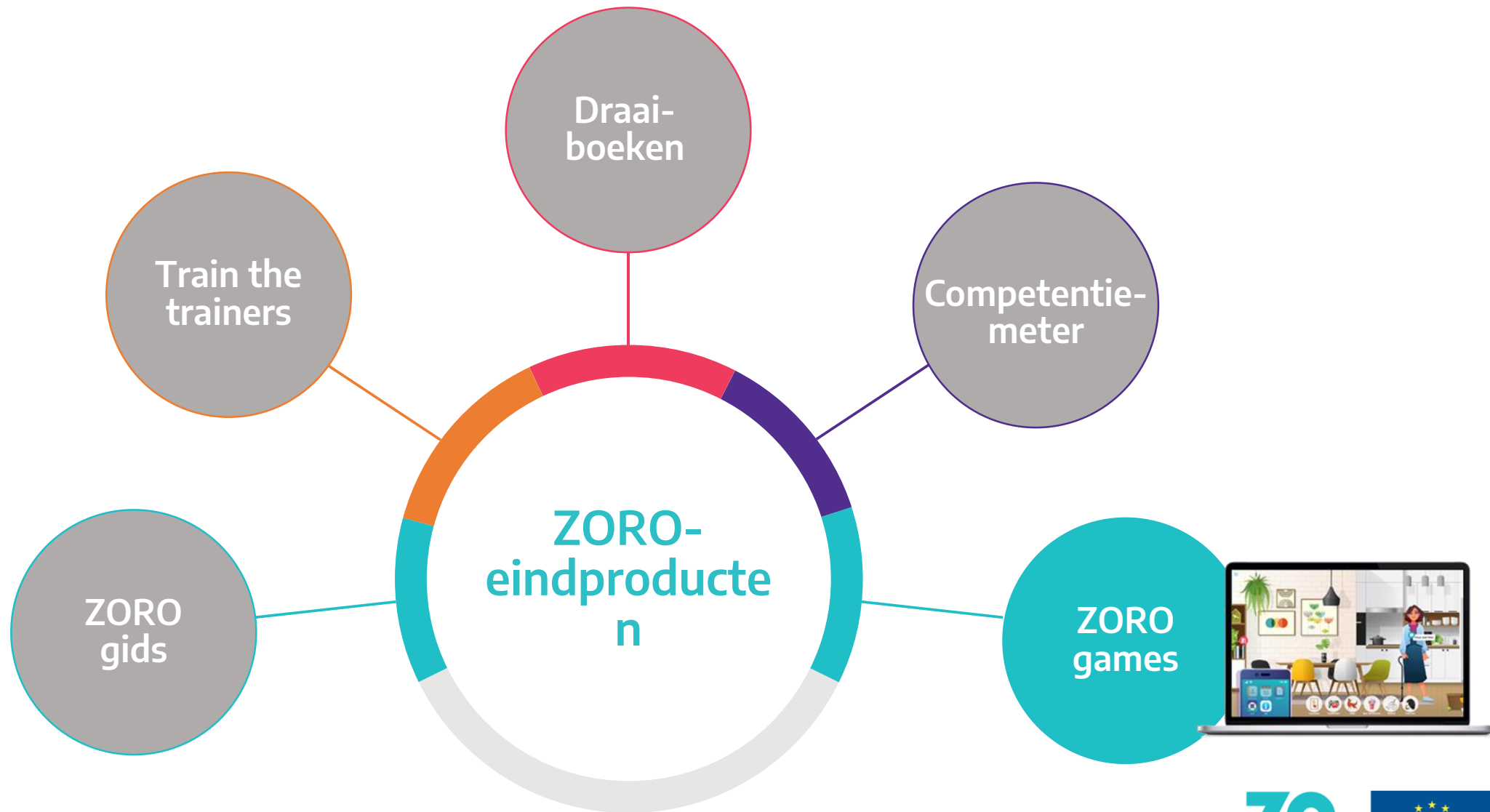
- Flexibel zijn, respect hebben voor anderen, zelfstandig zijn, consequent zijn, kunnen samenwerken en luisteren.
- Persoon centraal stellen, proactief handelen, innovatief handelen, responsief zijn, risico's nemen en ICT-vaardigheden beheersen.
- In team werken, communicatief vaardig zijn, kunnen leren en reflecteren, persoon centraal stellen, rekening houden met ethische aspecten en rollen & verantwoordelijkheden herkennen en uitvoeren.
- Om interprofessioneel te kunnen samenwerken moet je geen competenties beheersen. Je kan het of je kan het niet.
- Ik weet het niet.

3. Een team werkt het meest efficiënt wanneer: (.../1)

- Een team een teamleider heeft.
- Een team met doelen, rollen, procedures en intermenselijke relaties werkt.
- Een team regelmatig met doelen en rollen werkt.
- Een team altijd rekening houdt met de persoonlijkheid van de teamleden.
- Ik weet het niet.



EUROPESE UNIE



ZORO games



ZORO games



START SPEL



ZORO games

Bij de opleiding of als kennismaking

Computerspel 'serious game'

- 3 scenario's: thuiszorg, residentieel en ziekenhuis
- Als casemanager zorgplan opstellen

Kaartspel

- Reflectietool met stellingen rond de 4 competenties
- In een teamverband
- Diverse spelconcepten



Ready to play?

Neem uit de ZORO-doos de kaarten met het elastiekje.
Om te spelen verdeel je de kaarten als volgt:

Elke speler:



1 Scorekaart

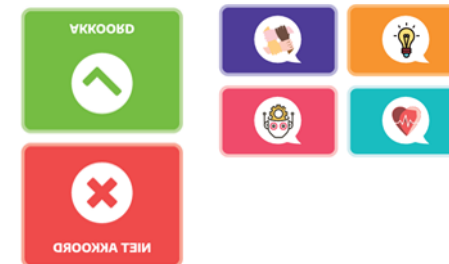
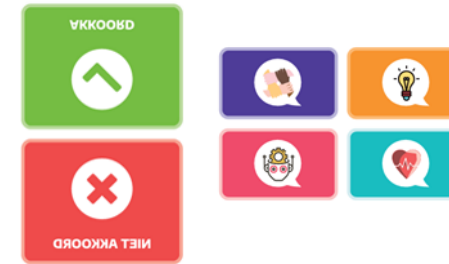


1 stellingkaart

2 Algemene infokaarten



Leg de stapel met kaartjes in het midden met de gekleurde kant naar boven.



De groep bepaalt die mag beginnen. De speler neemt de bovenste kaart en leest de STELLING of VRAAG voor. Als de speler deze competentie reeds in zijn bezit heeft, wordt deze speler overgeslagen, en is de volgende speler aan de beurt.

Doel: Verzamel de 4 competenties



STELLING

Goede zorg betekent:
tot het uiterste gaan
voor je zorgontvanger.

VKKOORD

NIET AKKOORD

VRAAG

Durf je risico's te nemen
tijdens jouw werk?

STELLING: De speler leest de stelling voor. Al de spelers kiezen akkoord/niet akkoord, en houden dit verborgen voor de rest. De speler die aan de beurt is laat zijn keuze zien, en verklaart waarom deze keuze gemaakt is. Daarna laten de andere spelers hun keuze zien, en verklaren één voor één waarom ze deze mening hebben. De speler aan de beurt krijgt het kaartje.

VRAAG: De speler leest de vraag voor en beantwoordt de vraag. De speler krijgt het kaartje

ZORO box

Bekijk rustig de inhoud van de ZORO box.

Naast de ZORO-gids, het kaartspel, de draaiboeken en de competentiemeter vind je hier ook:

- De rapporten (definiëring, competentieontwikkeling en cyclisch model)
- De zorgplannen zoals je ze kan downloaden na het beëindigen van het computergame



INTRODUCTIE

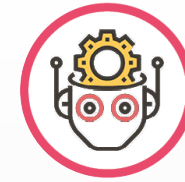
ZORO computergame



Contactpersoon:

kim.clincke@provincieantwerpen.be





Bedankt!

Zijn er nog vragen?



ZERO

